

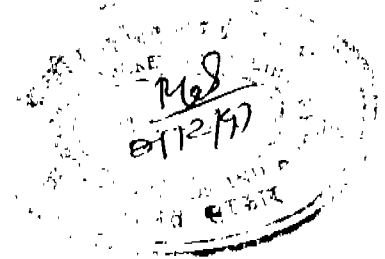


# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (II)  
PART II—Section 3—Sub-section (II)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 558 ]

नई दिल्ली, सोमवार, सितम्बर 29, 1997/आश्विन 7, 1919

No. 558 ]

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 29, 1997/ASVINA 7, 1919

श्रम मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1997

का. आ. 690 (अ) :—न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 3 की उपधारा (1) के खण्ड (ख) के साथ पठित उसकी उपधारा (3) और धारा 4 की उपधारा (1) के खण्ड (झ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कृषि क्षेत्र के रोजगार में प्रतिदिन प्रति कर्मचारी देय मजदूरी की न्यूनतम दरों में संशोधन करने के लिए, 12 अगस्त, 1992 की अधिसूचना संख्या का. आ. 620 (अ) के अधिक्रमण में निम्नलिखित मसौदा प्रस्ताव प्रस्तुत करती है और उक्त अधिनियम की धारा 5 की उप धारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा की गई अपेक्षा के अनुसार, इसके द्वारा प्रभावित हो सकने वाले सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए इसे एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है, और इसलिए एतद्वारा नोटिस दिया जाता है कि उक्त मसौदा प्रस्ताव पर इस अधिसूचना की प्रतियां, जैसा कि राजपत्र में प्रकाशित किया जाए, सर्वसाधारण को उपलब्ध कराई जाने की तिथि से दो माह की अवधि समाप्त होने के बाद विचार किया जाएगा।

2. उक्त मसौदा प्रस्ताव के संबंध में किन्हीं व्यक्तियों या संगठनों की ओर से उपर्युक्त अवधि के भीतर प्राप्त होने वाली आपत्तियों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

3. सभी आपत्तियां या सुझाव सचिव, श्रम मंत्रालय, वेज सैल, श्रम शक्ति भवन, नई दिल्ली-110001 को संबोधित करके भेजी जानी चाहिए।

## मसौदा प्रस्ताव

मजदूरी की संशोधित न्यूनतम दरों में निम्नलिखित शामिल होगा:—

(क) इसके साथ उपाबद्ध अनुसूची के भाग-I के स्तंभ (2) से (4) में दी गई और उसके स्तंभ (1) में यथा निर्दिष्ट कृषि में रोजगार में नियोजित कर्मचारियों की श्रेणी को देय मजदूरी की मूल दरें, और

(ख) कर्मचारियों की अलग-अलग श्रेणी के लिए, उक्त अनुसूची के भाग-II के स्तंभ (2) से (4) में दी गई दरों पर एक विशेष भत्ता (जिन्हें इसके बाद परिवर्तनीय मंहगाई भत्ता कहा गया है) परिवर्तनीय मंहगाई भत्ते को प्रत्येक वर्ष क्रमशः 30 जून और 31 दिसम्बर को समाप्त होने वाली छमाही की पूर्ववर्ती अवधि के लिए कृषि कर्मचारों के औसत उपभोक्ता मूल सूचकांक (आधार 1960-100) के आधार पर 1 अक्टूबर और 1 अप्रैल को शुरू होने वाले प्रत्येक छह माह के अंतराल में मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) द्वारा समायोजित किया जाएगा।

## अनुसूची

## भाग - I

कर्मचारियों की श्रेणियों

सभी सम्मिलित मजदूरी की न्यूनतम दरें (रुपये प्रतिदिन में) (अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (कृषि श्रमिक) 259 पर सरणीबद्ध) जो कि दिसम्बर 1996 तक छ मासिक औसत है।

	क्षेत्र-क	क्षेत्र-ख	क्षेत्र-ग
(1)	(2)	(3)	(4)

## अकुशल

बेलदार, कॉफ बाय, केटल मैन, चौकीदार, क्लीनर (मोटर शेड, ट्रैक्टर, कैटल यार्ड, एम. टी.) खुले बड़े चारे को एकत्र करना, डेरी कुली, डेरी मैन, डिस मेन्टलिंग स्टॉक, नाई, ड्राइवर, (बैलगाड़ी, खच्चर), चरवाहा, हेल्पर (भण्डार-मजदूर), मजदूर (बाँयलर, कैटल यार्ड, कृषि, सामान्य माल उतारना तथा चढ़ाना, बंडल बनाना, ठेला गाड़ी चलाना, उर्वरक, फसल कटाई, विविध प्रतिरोपण कार्य, निराई करना, माली मजदूर (आरपोर्ट कल्चरिस्ट), कम्पोस्ट, डेरी की सूखी घास उठाना, सिंचाई, गोबर, गट्टर बनाना, दूध वाला कसरा, राशन का कमरा, भण्डार, मलेरिया उन्मूलन, एम. आर., मैसेन्जर (कार्यालय), चपरासी, साइस, ट्रायंग तथा गाँवों को उठाना, बजन तोलने वाला (गाँव, पाल्ली), पानी वाला, अस्तबल वाला, ट्राली वाला, अकुशल कार्य करने वाले की कोई भी अन्य श्रेणी चाहे वह किसी भी नाम से जानी जाती हो।

70.00 रु. 65.00 रु. 63.00 रु

## अर्ध कुशल/अकुशल पर्यवेक्षक

सहायक (चौकीदार) परिचर, बैल, काविल लाइन्स, भूसी-चोकर काटने वाला, होस्टल ड्राई स्टॉक, अनाज क्रशर, पम्प सैडक लाइन, अस्तबल यार्ड (स्टॉक), सहायक नलसाज, परिचर, भिशी, ब्रान्डर, बुलमैन, मक्खन वाला, गाड़ीवान, मोची, हल चलाने वाला, दफ्तरी, हरकारा, धोबी, नाई, फायरमैन, ग्वाला, हैमर मैन, हेल्पर (लुहार), हेल्पर, जमादार (स्टैंड), जमादार, खलासी, माली, वरिष्ठ मेट, मिस्त्री, मजदूर (शिक्षित), नालबंद, आयल मैन, हलचालक, टाल बनाने वाला, पर्यवेक्षक, छप्पर बनाने वाला, बाल्वमैन, बाल्व मैन (वरिष्ठ), टिन केबल फिट करने वाले वायर मैन, अर्धकुशल प्रकृति के रूप में किसी अन्य नाम से जानी जाने वाली अन्य श्रेणियां।

78.00 रु. 72.00 रु. 66.00 रु.

## कुशल

आर्टिफिशियर (वर्ग-II, III, IV), लुहार, लुहार (वर्ग-II), बायलर मैन, बढई (वर्ग-II), बढई-सह-लुहार, चौधरी, चालक, चालक (इंजिन ट्रैक्टर, एम. टी. मोटर), इलेक्ट्रीशियन, फिटर, मैसन, मैसन (वर्ग-II), मशीन हैंड (वर्ग-II, III, IV), मशीन मैन, मेट ग्रेड-I (वरिष्ठ), मैकेनिक, मिल्क राइटर, मिस्त्री (प्रमुख), मोल्डर, मस्टर राइटर, आपरेटर (ट्यूबवेल), पेन्टर, प्लंबर, वैल्डर, अपहोल्सटर, वायरमैन, कुशल प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।

85.00 रु. 78.00 रु. 71.00 रु.

## उच्च कुशल

आर्टिफिशियर वर्ग I, लुहार वर्ग I, बढाई वर्ग-I, मशीन हैंड वर्ग-I, मैसन वर्ग-I मैकेनिक (वरिष्ठ), उच्चकुशल प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।

95.00 रु. 87.00 रु. 78.00 रु.

## लिपिकीय

सहायक (फार्म), सहायक (कैशियर), लिपिक, मुंशी, रजिस्टर कीपर, स्टोर कीपर, टाइम-कीपर,

85.00 रु. 78.00 रु. 71.00 रु.

टंकक, लिपिकीय प्रकृति की अन्य श्रेणियां चाहे उनको किसी भी नाम से क्यों न जाना जाता हो।

## भाग -II

259(1986=87=100) से आगे अखिल भारतीय उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (कृषि श्रमिक) में प्रत्येक अंक वृद्धि के लिए विशेष भत्ते की दरें जो दिसम्बर, 1996 तक छमाही औसत आधार पर हैं।

कर्मचारियों की श्रेणियां	क्षेत्र-क	क्षेत्र-ख (पैसे में)	क्षेत्र-ग
अकुशल	27.00 पैसे	25.00 पैसे	24.00 पैसे
अर्द्ध-कुशल	30.00 पैसे	27.00 पैसे	25.00 पैसे
कुशल/लिपिकीय	32.00 पैसे	30.00 पैसे	27.00 पैसे
उच्च कुशल	36.00 पैसे	33.00 पैसे	30.00 पैसे

## भाग -III

### इस प्रस्ताव के प्रयोजन की व्याख्या—

1. इस अधिसूचना के अनुबंध में यथानिर्दिष्ट क्षेत्र "क" और क्षेत्र "ख" में क्रमशः ऐसे क्षेत्र के रूप में उक्त अनुबंध में यथा उल्लिखित सभी स्थान समाविष्ट होंगे और नगर निगम अथवा नगर पालिका अथवा छावनी बोर्ड अथवा विशिष्ट स्थान भी अधिसूचित क्षेत्र समिति की परिधि से पन्द्रह किलोमीटर की दूरी के भीतर के सभी स्थान शामिल होंगे, क्षेत्र "ग" में, अनुबंध में नहीं उल्लेख किए गए सभी अन्य स्थान और जिन पर न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 लागू होता है, समाविष्ट होंगे। केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए भूकान किराया भत्ता के प्रयोजन हेतु वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोड़े गए अथवा अपग्रेड किए गए स्थान इस मसौदा प्रस्ताव के लिए अनुबंध में निर्दिष्ट वर्गीकरण के प्रयोजन हेतु ऐसे जोड़े जाने अथवा अपग्रेडेशन की तारीख से जोड़े गए माने जाएंगे।

2. जहाँ किसी भी क्षेत्र में इस अधिसूचना के अंतर्गत निर्धारित मजदूरी दरें अनुसूचित कृषि रोजगार के कर्मचारियों के लिए राज्य सरकार द्वारा निर्धारित न्यूनतम मजदूरी दरों से कम हैं जिनके संबंध में यह समुचित सरकार है तो उस बारे में उसी मजदूरी दरों को इस अधिसूचना के अंतर्गत निर्धारित न्यूनतम मजदूरी के रूप में समझा जायेगा।

3. (क) "अकुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें साधारण प्रक्रिया अपेक्षित हो, कार्य में कम अथवा कोई निपुणता अथवा अनुभव अपेक्षित न हो।

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें कार्य के बारे में अनुभव द्वारा कौशल दक्षता प्राप्ति की गई हो और जिसे कुशल कामगार के पर्यवेक्षण अथवा मार्ग दर्शन में किया जा सकता हो, तथा इसमें अकुशल पर्यवेक्षक कार्य शामिल हैं।

(ग) "कुशल कार्य" का अर्थ ऐसे कार्य से है जिसमें कार्य के अनुभव के माध्यम से अथवा तकनीकी या व्यावसायिक संस्थान में प्रशिक्षु के रूप में प्रशिक्षण लेकर कुशलता अथवा दक्षता प्राप्त की हो और जिसे करने के लिए पहल और विवेक की आवश्यकता हो।

(घ) "अति कुशल कार्य" का अर्थ है ऐसा कार्य जिसमें निष्पादन की उच्च कोटि की आवश्यकता हो और अधिक वर्षों का गहन तकनीकी अथवा व्यावसायिक प्रशिक्षण अथवा व्यावहारिक कार्य अनुभव द्वारा कतिपय कार्यों के निष्पादन में पूरी सक्षमता प्राप्त की हो तथा कामगार से इन कार्यों के संपादन में विवेक अथवा निहित निर्णयों के लिए पूरी जिम्मेदारी धारण करने की भी अपेक्षा की जाती है।

4. न्यूनतम मजदूरी दरों में साप्ताहिक अवकाश की मजदूरी भी शामिल है,

5. न्यूनतम मजदूरी दरें ठेकेदारों द्वारा नियुक्त कर्मचारियों पर भी लागू होती हैं,

6. विकलांग व्यक्तियों के लिए मजदूरी की न्यूनतम दरें उपयुक्त श्रेणी के दृष्ट-पुष्ट व्यक्तियों को दी जाने वाली दरों के समान होंगी।

7. मजदूरी और विशेष भत्ते की न्यूनतम दरें दोनों न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) के अन्तर्गत परिवर्तनीय मजदूरी की न्यूनतम दर का संघटन है।

## क्षेत्र "क"

अहमदाबाद(शहरी क्षेत्र)	दिल्ली (शहरी क्षेत्र)	लखनऊ (शहरी क्षेत्र)
बंगलौर(शहरी क्षेत्र)	ग्रेटर बंबई(शहरी क्षेत्र)	मद्रास(शहरी क्षेत्र)
कलकत्ता(शहरी क्षेत्र)	हैदराबाद(शहरी क्षेत्र)	नागपुर(शहरी क्षेत्र)
कानपुर(शहरी क्षेत्र)		

## क्षेत्र "ख"

आगरा(शहरी क्षेत्र)	गाजियाबाद(शहरी क्षेत्र)	मदुरै(शहरी क्षेत्र)
अजमेर(शहरी क्षेत्र)	गोरखपुर	मेरठ(शहरी क्षेत्र)
अलीगढ़	गुवाहाटी शहर	मुरादाबाद(शहरी क्षेत्र)
इलाहाबाद(शहरी क्षेत्र)	गुड्डर	मैसूर(शहरी क्षेत्र)
अमरावती	ग्वालियर(शहरी क्षेत्र)	पुणे(शहरी क्षेत्र)
औरंगाबाद(शहरी क्षेत्र)	इन्दौर(शहरी क्षेत्र)	पुणे(शहरी क्षेत्र)
बरेली(शहरी क्षेत्र)	हुबली-धारवाड़	पटना(शहरी क्षेत्र)
भावनगर	जबलपुर(शहरी क्षेत्र)	रायपुर(शहरी क्षेत्र)
बीकानेर(शहरी क्षेत्र)	जयपुर(शहरी क्षेत्र)	राजकोट
भोपाल	जलन्धर	रांची(शहरी क्षेत्र)
भुवनेश्वर	जमशेदपुर(शहरी क्षेत्र)	शोलापुर(शहरी क्षेत्र)
अमृतसर	जोधपुर	श्रीनगर(शहरी क्षेत्र)
चंडीगढ़(शहरी क्षेत्र)	कोची(शहरी क्षेत्र)	सुरत(शहरी क्षेत्र)
कोयम्बटूर(शहरी क्षेत्र)	कोल्हापुर(शहरी क्षेत्र)	थिरुवनन्तपुरम(शहरी क्षेत्र)
कटक(शहरी क्षेत्र)	कोझीकोडे(शहरी क्षेत्र)	वडोदरा(शहरी क्षेत्र)
दुर्गापुर	कोटा	वाराणसी(शहरी क्षेत्र)
फरीदाबाद कम्पलेक्स	लुधियाना	
विजयवाड़ा(शहरी क्षेत्र)	विशाखपटनम(शहरी क्षेत्र)	वारंगल

क्षेत्र "ग" में से सभी क्षेत्र सम्मिलित हैं जो इस सूची में नहीं हैं।

ध्यातव्य : श. क्षे. का अर्थ शहरी क्षेत्र है।

[फाइल सं. एस.-32019/6/96-डब्ल्यू. सी(एम. डब्ल्यू.)]

डी. के. प्रेहन, श्रम एवं रोजगार सलाहकार

## MINISTRY OF LABOUR

## NOTIFICATION

New Delhi, the 29th September, 1997

**S.O. 690 (E) :—**In exercise of the power conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3, read with sub-section (3) thereof and clause (i) of sub-section (1) of Section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), the Central Government proposes the following draft to be in supersession of notification number S.O. 620 (E), dated the 12th August, 1992, for revising the minimum rates of wages per day per employee payable in the employment in Agriculture, and the same is hereby

published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby; and therefore, notice is hereby given that the said draft proposal shall be taken into consideration after the expiry of two months from the date on which the copies of this notification, as published in the Official Gazette, are made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any persons or organisations with respect to the said draft proposal, within the period specified above, will be considered by the Central Government.

3. Such objections or suggestions should be addressed to the Secretary, Ministry of Labour, Wage Cell, Shram Shakti Bhawan, New Delhi-110001.

### DRAFT PROPOSAL

The revised minimum rates of wages shall consist of —

- (a) basic rates of wages as set out in columns (2) to (4) of Part-I of the Schedule, annexed herewith and payable to the categories of employees employed in the employment in agriculture as specified in column (1) thereof; and
- (b) a special allowance (hereinafter referred to as variable dearness allowance) at the rates set out in column (2) to (4) of the part-II of the said Schedule for the respective categories of workers. The variable dearness allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at the interval of every six months commencing on the 1st October and 1st April on the basis of the average Consumer Price Index Number for agricultural workers (base 1960=100) for the each preceding period of six months ending on the 30th June and the 31st December every year, respectively.

### SCHEDULE

#### PART-I

Categories of employees	All inclusive minimum rates of wages (in Rupees per day) Tabulated at All India Consumer Price Index Number of 259 (Agricultural Labourers), which is six monthly average upto December, 1996		
	AREA-A	AREA-B (in Rupees)	AREA-C
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>Unskilled</b>			
Beldar, Calf boy, Cattleman, Chowkidar, Cleaner (Motor shed, Tractor, Cattle Yard, M.T.), Collecting loose fodder Dairy Coolie, Dairyman, Dismantling stocks, Dresser, Driver (Bullocks Mule), Grazler, Helper, (Store-Mazdoor), Labourer (Boiler, Cattle Yard, Cultivation, General Loading and Unloading, Bundling, Carting-Fertilizers, Harvesting, Miscellaneous Seeding, Sowing, Thatching, Transplanting, Weeding) Mali, Mazdoor (Arportculturist Compost, Dairy's Haysteking, Irrigation, Manure, Stacking, Milk-room, Ration room Store, Anti-Malaria, M.R.), Messenger (Office), Peon, Secy, Tying and Carrying loose hay, Sweeper, Weighing and Carrying bales, Weighman (bales, pally), Waterman, Stable man, Trolley man, any other categories by whatever name called which are of unskilled nature.	Rs. 70.00	Rs. 65.00	Rs. 63.00
<b>Semi-skilled/Unskilled Supervisory</b>			
Assostamt (Chowdhary), Attendant (bulcalving lines, Chaff cutter, Hostel, Dry Stock, Grain crusher, Pump, Siekline, Stable, Yard, Stock), Assistant-Plumber, Attendant, Bhisti, Brander, Bullman, Butterman, Coachman, Cobbler, Cultivator, Daftry, Deliveryman, Dhobi, Dresser, Fireman, Gowala, Hammerman, Helper (Blacksmith), Helper, Jamadar (stand), Jamadar, Khalasi, Mali Senior, Mate/Mistry, Mazdoor (literate), Nalband, Oilman, Ploughman, Stackers, Supervisor, Thatcher, Valveman, Valveman (Senior), Wireman fixing tin cables, Any other	Rs. 78.00	Rs. 72.00	Rs. 66.00

categories by whatever name called which are of a semi-skilled nature.

#### Skilled

Artificier (Class II, III, IV), Blacksmith, Blacksmith (Class II), Boiler man, Carpenter, Carpenter (Class II), Carpenter-cum-Blacksmith, Chowdhary, Driver, Driver (Engine Tractor, M.T. Motor), Electrician, Fitter, Mason, Mason Class II, Machine hand (Class II, III, IV), Machineman, mate Gr. I (Senior), Mechanic, Milk Writer, Mistry (Head), Moulder, Muster Writer, Operator (tube-well), Painter, Plumber, Welder, Upholsterer, Wireman, Any other categories by whatever name called which are of a skilled nature.	Rs. 85.00	Rs. 78.00	Rs. 71.00
---	-----------	-----------	-----------

#### Highly Skilled

Artificier Class I, Blacksmith Class I, Carpenter Class I, machine hand Class I, Mason Class I, Mechanic (Senior), Any other categories by whatever name called which are of highly skilled nature.	Rs. 95.00	Rs. 87.00	Rs. 78.00
---	-----------	-----------	-----------

#### Clerical

Assistant (Farm), Assistant, (Cashier), Clerk, Munshi, Register Keeper, Storekeeper, Timekeeper, Typist, Any other categories by whatever name called which are of clerical nature.	Rs. 85.00	Rs. 78.00	Rs. 71.00
---	-----------	-----------	-----------

### PART-II

Rates of special allowance for every point rise in All India Consumer Price Index (Agricultural Labourers) beyond 259 (1986-87=100) which is six monthly average up to December, 1996.

Categories of employees	AREA 'A'	AREA 'B' (in paise)	AREA 'C'
(1)	(2)	(3)	(4)
Unskilled	27 Paise	25 Paise	24 Paise
Semi-skilled	30 Paise	27 Paise	25 Paise
Skilled/Clerical	32 Paise	30 Paise	27 Paise
Highly Skilled	36 Paise	33 Paise	30 Paise

### PART III

#### EXPLANATIONS FOR THE PURPOSES OF THIS PROPOSAL

1. "Area "A" and "Area "B" as indicated in Annexure to this Notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such area, and include all places within a distance of fifteen kilometres from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place. "Area "C" shall comprise of all the other places not mentioned in the Annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948 extends. The Place added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of House Rent Allowance to Central Government employees shall be taken to be added from the date of such addition or upgradation for the purposes of classification specified in Annexure to this draft proposal.

2. Where in any area the minimum rates of wages fixed under this proposal are lower than the minimum rates of wages fixed by the State Government for employees in the scheduled employment of agriculture in respect of which it is the appropriate Government the higher rate shall be deemed as minimum wage fixed under this proposal.

3. (a) "Unskilled work" means work which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job ;

(b) "Semi-skilled work" means work which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee, and includes unskilled supervisory work ;

(c) "Skilled work" means work which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement;

(d) "Highly skilled work" means work which calls for a high degree of perfection and full competence in the performance of certain tasks acquired through intensive technical or professional training or practical work-experience for long years and also requires a worker to assume full responsibility for the judgement or decisions involved in the execution of these tasks.

4. The "minimum rates of wages" include also the wages for weekly day of rest.

5. The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also.

6. The Minimum rate of wages for a disabled person shall be equal to that of an able bodied person of appropriate category.

7. The Minimum rate of Wages and special allowance both constitute the minimum rate of wages to be enforceable under the Minimum wages Act, 1948 (11 of 1948).

## ANNEXURE

## AREA "A"

Ahemadabad	(UA)
Bangalore	(UA)
Calcutta	(UA)
Delhi	(UA)
Greater Bombay	(UA)
Hyderabad	(UA)
Kanpur	(UA)
Lucknow	(UA)
Madras	(UA)
Nagpur	(UA)

## AREA - "B"

Agra	(UA)
Ajmer	
Aligarh	
Allahabad	(UA)
Amravati	
Aurangabad	(UA)
Bareilly	(UA)
Bhavnagar	
Bikaner	
Bhopal	
Bhubaneswar	
Amritsar	
Chandigarh	(UA)
Coimbatore	(UA)
Cuttack	(UA)
Durgapur	
Faridabad Complex	
Ghaziabad	(UA)
Gorakhpur	
Guwahati City	
Guntur	
Gwalior	(UA)
Indore	(UA)
Hubli-Dharwad	
Jabalpur	(UA)
Jaipur	(UA)
Jalandhar	
Jamshedpur	(UA)
Jodhpur	
Kochi	(UA)
Kolhapur	(UA)
Kozhikode	(UA)
Kota	
Ludhiana	
Madurai	(UA)
Meerut	(UA)
Moradabad	(UA)

---

Mysore	(UA)
Nasik	(UA)
Pune	(UA)
Patna	(UA)
Raipur	(UA)
Rajkot	
Ranchi	(UA)
Sholapur	(UA)
Srinagar	(UA)
Surat	(UA)
Thiruvananthapuram	(UA)
Patna	(UA)
Vadodra	(UA)
Varanasi	(UA)
Vijayawada	(UA)
Vishakhapatnam	(UA)
Warangal	

AREA : 'C' will comprise all areas not mentioned in this list.

NB : U.A. stands for Urban Agglomeration.

[F.No. S 32019/6/96-WC (MW)]

D. K. Trehan, Labour and Employment Adviser.